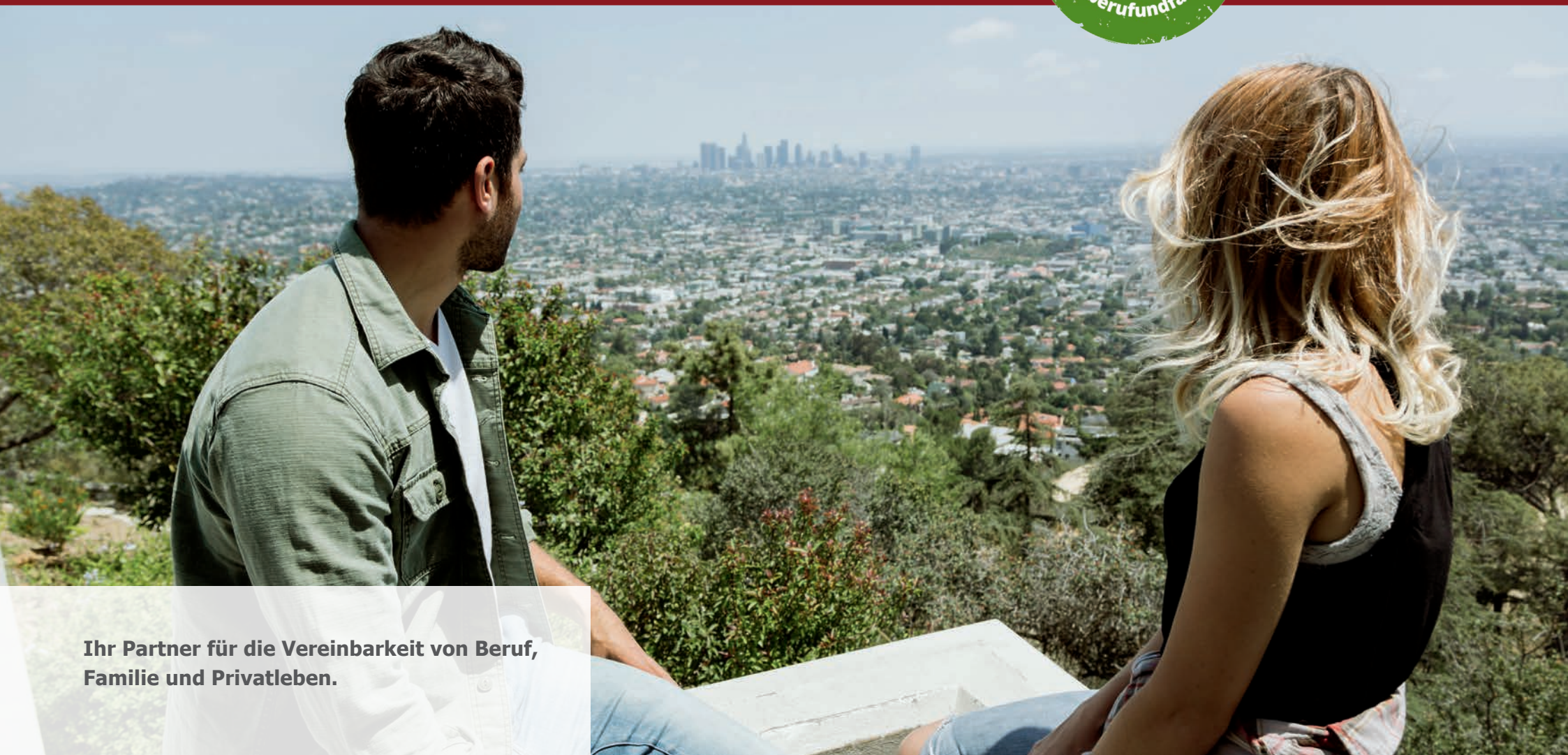


# Zukunftsfähige Personalpolitik gestalten



Ihr Partner für die Vereinbarkeit von Beruf,  
Familie und Privatleben.



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend

Manuela Schwesig, Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Die Mehrheit der Paare mit kleinen Kindern wünscht sich heute eine partnerschaftliche Arbeitsteilung, in der beide Eltern die Chance haben, sowohl für die Familie da zu sein als auch im Beruf Entfaltungsmöglichkeiten zu haben. Daher setze ich mich als Bundesfamilienministerin für die partnerschaftliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein. Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind dafür eine entscheidende Voraussetzung. Sie bieten auch die Chance für einen Qualitätssprung für eine NEUE Vereinbarkeit – im Sinne der Familien!

Denn nicht die Familien müssen immer arbeitsfreundlicher werden, sondern die Arbeitswelt muss familienfreundlicher werden. Mit dem Auditierungsprozess der berufundfamilie Service GmbH senden die Chefetagen an ihre Beschäftigten die eindeutige Botschaft, dass sie sich systematisch und nachhaltig für eine familienbewusste Arbeitswelt bzw. für familiengerechte Studienbedingungen einsetzen. Es ist ein großer Gewinn für die Unternehmen und Institutionen, verschiedene Lebenssituationen und Berufsphasen der Beschäftigten zu berücksichtigen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu fördern.



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Energie



Brigitte Zypries, Bundesministerin für Wirtschaft und Energie

Wer in seinem Unternehmen auf familienfreundliche Konzepte setzt, kann klar damit punkten.

Familienfreundliche Betriebe bleiben nicht nur für ihre Beschäftigten attraktiv, sondern stärken auch ihr Image als künftige Arbeitgeber. Mit leistungsstarken, motivierten Frauen und Männern erschaffen sie täglich Neues.

Das spüren auch Kunden, Lieferanten und Wettbewerber. Machen auch Sie mit bei der Auditierung.

Zeigen Sie mit einer Auszeichnung des „audit berufundfamilie“, dass Familiensinn und partnerschaftlicher Umgang wichtig für Ihre Unternehmenskultur sind.

## Die Situation





**46 %**

der Unternehmen  
beklagen einen  
akuten  
Fachkräftemangel

**2,9 Mio**

sind pflegebedürftig  
– bis 2030 werden es  
3,4 Mio

**20 Mio**

gehen bis 2029 dem  
Arbeitsmarkt verloren

**1/3**

der Männer möchten  
mehr Zeit für die  
Familie

**70 %**

der Studierenden  
ist die eigene Familie  
wichtiger als der  
Traumjob

**50,1 %**

der Studienanfänger  
sind weiblich

# Individualisierte Personalpolitik leben

## Arbeitgeberattraktivität leben

Notfallbetreuung fürs Kind, flexible Home-Office-Zeiten, Unterstützung bei der Suche nach einem Pflegeplatz für einen Angehörigen, Teilzeitangebot in Führung ...

Individuelle Situationen und individuelle Lebensentwürfe bedürfen individueller Lösungen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fragen zunehmend mehr passgenaue Lösungen für ihre Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben nach.

Aushandlungsprozesse werden zum Schlüssel einer zukunftsorientierten Personalpolitik. Darauf basiert unsere Philosophie – der Vereinbarkeits-Trialog: Erarbeiten und implementieren Sie mit uns Wege und Instrumente zur erfolgreichen Aushandlung von Vereinbarkeitsthemen – die Tätigkeit des Beschäftigten und die betrieblichen Erfordernisse im Blick, auf die Belange des Beschäftigten zugeschnitten und auf die Bedarfe des Teams abgestimmt.

**TÄTIGKEIT/AUFGABE**



**AUSHANDLUNGS-  
PROZESS**



**INDIVIDUUM**



**TEAM**

### **Vereinbarkeits-Trialog**

#### **Die Philosophie der berufundfamilie Service GmbH**

Stärken Sie sich im Umgang mit Fragen der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Managen Sie mit Hilfe unserer Beratungsleistungen das wachsende Spannungsfeld betrieblicher, persönlicher und Team-Belange.

[www.berufundfamilie.de/vereinbarkeits-trialog](http://www.berufundfamilie.de/vereinbarkeits-trialog)



## Attraktive Arbeitgeber Potenziale nutzen

Das audit geht auf eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung zurück. Empfohlen von den Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft: BDA, BDI, DIHK und ZDH.







Sie und Ihre Beschäftigten profitieren von einer strategisch angelegten familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Eine nachhaltige Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben liefert Ihnen Antworten auf den Fachkräftemangel und die demografische Entwicklung. Sie stärken Ihre Arbeitgeberattraktivität und unterstützen Ihr Employer Branding.

[www.berufundfamilie.de/arbeitgeber](http://www.berufundfamilie.de/arbeitgeber)

**Gestalten Sie mit dem audit berufundfamilie eine strategische Personalpolitik.**

**Das audit ist das strategische Managementinstrument für maßgeschneiderte, gewinnbringende Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben.**

### **audit berufundfamilie**

ist eine lohnende Investition in die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Ob Großunternehmen, Mittelstand oder kleiner Betrieb, ob Dienstleistung, Verwaltung oder produzierendes Unternehmen – mit dem audit gewinnen Arbeitgeber aller Betriebsgrößen und Branchen.

### **audit familiengerechte hochschule**

ist ein Instrument zur Implementierung und Weiterentwicklung familien-gerechter Arbeits- und Studienbedingungen. Hochschulen werden dabei auch bei der Gestaltung ihrer gesetzlichen Rahmenaufgaben und ihrer gesellschaftlichen Verantwortung unterstützt.

# Personalverantwortliche

## Zukunftsfähige Personalpolitik gestalten

### Das audit kann was

Wir nehmen Sie an die Hand. Mit dem audit greifen wir die Vereinbarkeitspotenziale in Ihrem Unternehmen auf, zeigen Ihnen wie sie zum Ziel kommen und bleiben an Ihrer Seite – auch in der Umsetzungsphase. Das Vorgehen und die Ergebnisse sind auf Ihr Unternehmen und Ihre Beschäftigten zugeschnitten. Sie werden in Vereinbarkeitsthemen fit.

### Das audit ist effektiv

Die Effekte zeigen sich u. a. in einer erhöhten Identifikation, Motivation und Zufriedenheit der Beschäftigten, der Bindung von Fachkräften und einer verbesserten Bewerberqualität.

### Das audit strukturiert

Die zeitliche Struktur des audit führt zum Erfolg. So gehen wir vor:

- ▼ Vorbereitungsgespräch
- ▼ Aufnahme Status quo
- ▼ Strategieworkshop
- ▼ Basischeck\*
- ▼ Auditierungsworkshop
- ▼ Managementgespräch\*
- ▼ Zielvereinbarung
- ▶ Erteilung Zertifikat

\* abhängig von der Beschäftigten- und Studierendenzahl

### Ablauf der Auditierung – detailliert und passgenau

Mehrstufiges Verfahren und stringenter Prozess, die sich dem Entwicklungsstand der Organisation anpassen. Nach der ersten Auditierung folgen im dreijährigen Turnus zwei Re-Auditierungen. Daran schließt sich das Dialogverfahren an.

### Lernende Organisation im audit

Ziel des audit: Eine wachsende Selbststeuerung des Themas Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch die Organisation. Kurz gesagt: Die Organisation wächst mit dem audit. Und: Das audit passt sich der Organisation an.

### Das audit zeichnet aus

Die erfolgreiche Auditierung wird mit dem Zertifikat belohnt – das Qualitätssiegel mit einer dreijährigen Laufzeit. Mit erfolgreichem Dialogverfahren erhält das Zertifikat einen dauerhaften Charakter.

Sie sind der Schlüsselfaktor bei der Weiterentwicklung und Umsetzung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Sie brauchen für die erfolgreiche strategische Ausrichtung der Personalarbeit und -entwicklung ein verlässliches und zukunftsweisendes Instrument.

[www.berufundfamilie.de/personalverantwortliche](http://www.berufundfamilie.de/personalverantwortliche)



**Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**  
berufundfamilie – ein Markenzeichen für mehr Lebensqualität





Ein familien- und lebensphasenbewusstes Arbeitsumfeld entlastet und unterstützt Sie.

Mit Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben meistern Sie den schwierigen Spagat. Sie gewinnen Zeit für die Familie und Freunde sowie soziales Engagement und erhalten Möglichkeiten der flexiblen Karriereplanung.

[www.berufundfamilie.de/arbeitnehmer](http://www.berufundfamilie.de/arbeitnehmer)

### Das audit bewirkt mehr

Es schafft eine Veränderung der Unternehmenskultur hin zu einem positiven Betriebsklima, einer offenen Kommunikation und einer Offenheit hinsichtlich der persönlichen Belange der Belegschaft.

### Das audit greift auf

Die inhaltliche Struktur des audit: Aktiv in acht Handlungsfeldern, die die Kernbereiche einer strategischen Personalpolitik widerspiegeln.

Arbeitsbedingungen	Verankerung	Flankierende Maßnahmen
1 Arbeitszeit / Forschungs- und Studienzeit	4 Information & Kommunikation	7 Entgeltbestandteile, geldwerte Leistungen bzw. Studienfinanzierung
2 Arbeitsorganisation/ Forschungs- und Studienorganisation	5 Führung	8 Service für Familie
3 Arbeitsort / Forschungs- und Studienort	6 Personalentwicklung und wissenschaftliche Qualifikation	

# Öffentlichkeitsarbeit

## Professionell und praxisnah





Machen Sie auf sich aufmerksam und erhöhen Sie Ihren Bekanntheitsgrad.

Steigern Sie Ihre Reputation als attraktiver Arbeitgeber gegenüber Beschäftigten, potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der breiten Öffentlichkeit.

[www.berufundfamilie.de/presse](http://www.berufundfamilie.de/presse)

## Die Zertifikatsverleihung

Die einmal jährlich stattfindende Zertifikatsverleihung ist Ihre öffentlichkeitswirksame Plattform. Die Veranstaltung ist in über 1.000 Medien präsent und bietet Ihnen das Highlight für Ihre interne und externe Kommunikation. Aufmerksamkeitsstark durch Teilnahme des Bundesfamilien- und des Bundeswirtschaftsministeriums.

## Unsere Unterstützung in der Kommunikation

Beteiligen Sie sich an dem Diskurs zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Mit unserer Kommunikation unterstützen wir die Öffentlichkeitsarbeit zertifizierter Unternehmen, Institutionen und Hochschulen. Unsere Kanäle:



Medienarbeit –  
Pressemitteilungen und exklusive  
Berichterstattungen in Print-, Hörfunk-,  
TVF- und Onlinemedien



Web und Social Media –  
Website, Blog, Twitter, Xing,  
Linked in, google+, YouTube



Direktkommunikation –  
Newsletter, Mailings

# Consulting

## Beratung zur Analyse und Umsetzung in der Personal- und Organisationsentwicklung



[www.berufundfamilie.de/consulting](http://www.berufundfamilie.de/consulting)

### Analyse und Beratung

Beratung als praktische und individuelle Unterstützung – Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit und zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität zielgerichtet und wirkungsvoll gestalten!

### Tri-Check

Der Tri-Check ist ein umfassendes und passgenaues Beratungsangebot zum lösungsorientierten Umgang mit individuellen Vereinbarkeitsthemen. Der Tri-Check besteht aus der Handlungshilfe für Führungskräfte und Checklisten zu individuellen Themen, die Aushandlungsprozesse steuern helfen.

### Mitarbeiterbefragung

Analyse der Arbeitszufriedenheit – strategische Informationen für das Management. Wichtiger Erkenntnisgewinn: Wie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die betriebliche Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben bewerten, welche Wünsche sie haben, wie sie dabei die Führungskultur und Mitarbeiterförderung einschätzen.



# berufundfamilie Akademie

## Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte



[www.berufundfamilie.de/akademie](http://www.berufundfamilie.de/akademie)

**Die Schwerpunkte:** Umsetzungsmanagement, Führungskompetenz, Beruf und Gesundheit, Arbeit und Alter, Beruf und Pflege

### Seminare

Von Profis lernen – Herausforderungen annehmen

- Veränderungen gestalten mit unseren Workshops für Fach- und Führungskräfte

### Inhouse

Weiterbildung – bedarfsgerecht und passgenau

- Workshops, Führungskräfteklausuren und fachliche Impulse maßgeschneidert auf den Punkt

### Fachforen

Expertise nutzen – Zukunft gestalten

- Impulse aus Wissenschaft und Praxis für die Vereinbarkeit der Zukunft

### Netzwerktreffen

Voneinander lernen – aus der Praxis für die Praxis

- Wissensaustausch, exklusiv für unsere Zertifikatsträger

## **Die berufundfamilie Service GmbH**

**Ihr Expertenteam in Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben**



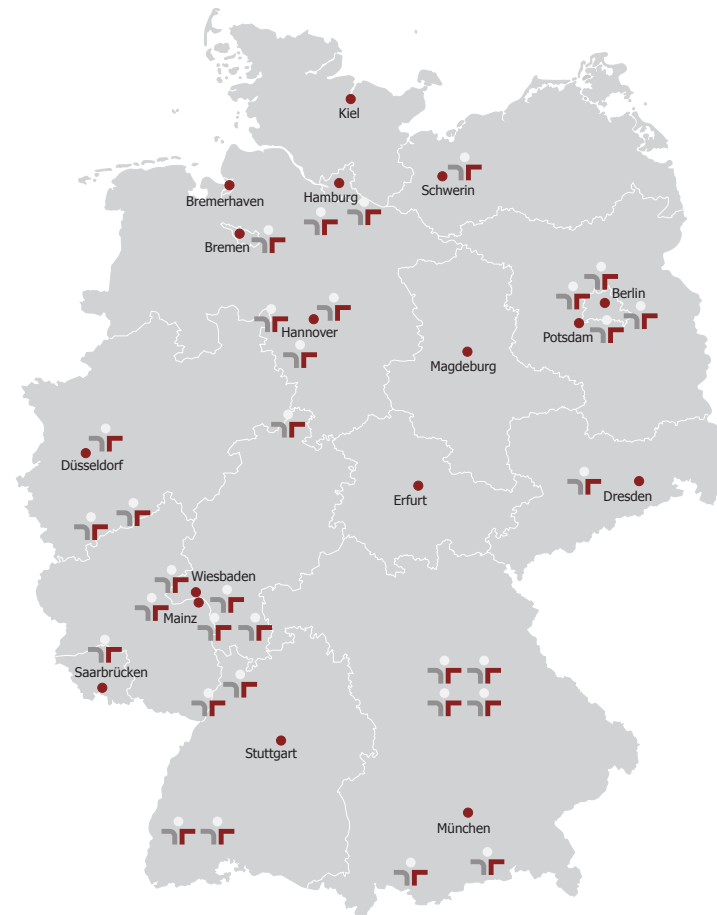
**Die berufundfamilie Service GmbH begleitet erfolgreich Unternehmen, Institutionen und Hochschulen bei der Umsetzung einer nachhaltigen familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik und der Gestaltung familiengerechter Forschungs- und Studienbedingungen.**

Unsere Auditorinnen und Auditoren sind im gesamten Bundesgebiet vertreten.



### Von Erfahrung und Wissen profitieren

- Von Profis lernen – Herausforderungen annehmen
- Rund 20 Jahre erfolgreich
- Über 1.600 auditierte Arbeitgeber
- Etabliertes Arbeitgebernetzwerk
- Nutzen für aktuell rund 1,9 Mio. Beschäftigte und 1,4 Mio. Studierende
- Bundesweit mit Expertinnen und Experten vor Ort
- Über Partner auch in Österreich und Norditalien vertreten
- Passgenaue Lösungen für kleine Betriebe, mittlere und große Arbeitgeber
- Individuell Lösungen für produzierende und für Dienstleistungsunternehmen, öffentlicher Dienst, Hochschulen und Forschung





berufundfamilie Service GmbH  
Hochstraße 49  
60313 Frankfurt am Main  
Telefon 069 7171333-170  
info@berufundfamilie.de  
www.berufundfamilie.de



#personalbewusst

berufundfamilie Service GmbH  
Geschäftsführung: Oliver Schmitz  
HRB 74955 Amtsgericht Frankfurt am Main  
Steuernummer: 045 227 78814